

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

**GARDENIA SOCIETA'  
COOPERATIVA SOCIALE  
ONLUS**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CASALMAGGIORE CR VIA  
CROCE 44

Codice fiscale: 01167160199

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### Indice

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....            | 2  |
| Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA ..... | 47 |

# 2025



## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....                                                                                                                                                                                             | 5  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....                                                                                                                                                                                                                                                               | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                              | 8  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....                                                                                                                                                   | 8  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....                                                                                                                                                                                                                                           | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...) .....                                                                                                                                                                                             | 9  |
| Contesto di riferimento .....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 9  |
| Storia dell'organizzazione .....                                                                                                                                                                                                                                                                       | 10 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....                                                                                                                                                                                                                                                          | 15 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....                                                                                                                                                                                                                                         | 15 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 15 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 15 |
| N. di CDA all'anno .....                                                                                                                                                                                                                                                                               | 15 |
| N. medio di partecipanti per ogni anno .....                                                                                                                                                                                                                                                           | 16 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 16 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 17 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 21 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 21 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....                                                                                                                                                                                                                    | 22 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....                                                                                                                                                                                                                                                | 25 |
| Natura delle attività svolte dai volontari .....                                                                                                                                                                                                                                                       | 26 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 26 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di<br>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali<br>e numero di volontari che ne hanno usufruito .....                                                              | 27 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....                                                                                                                                                                                                                                                                           | 28 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                                                                                      | 28 |
| Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....                                                                                                                                                                                                                    | 32 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....                                                                                                                                                                                                             | 33 |

|                                                                                                                                                                                                                   |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....                                                                                                                        | 33        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....                                                                                                                                     | 34        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....                                                                                                                                          | 34        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....                                                                                                                | 34        |
| Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati ..... | 34        |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                | 35        |
| <b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....</b>                                                                                                                                                                  | <b>36</b> |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....                                                                                                             | 36        |
| Capacità di diversificare i committenti .....                                                                                                                                                                     | 37        |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....                             | 38        |
| <b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>                                                                                                                                                                            | <b>39</b> |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....                                                                                                                                               | 39        |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                            | 39        |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                              | 40        |
| <b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....</b>                                                                                                                                              | <b>41</b> |
| Tipologia di attività.....                                                                                                                                                                                        | 41        |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....                                                                                       | 41        |
| <b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....</b>                                                                                                                                                               | <b>42</b> |
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                                                                                                   | 42        |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....                                                                                       | 42        |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....                                                                                    | 42        |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>                                                                                        | <b>43</b> |
| Relazione organo di controllo .....                                                                                                                                                                               | 44        |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa 19<sup>a</sup> edizione del bilancio sociale ha permesso alla COOPERATIVA SOCIALE GARDENIA ARL ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un valido e consolidato strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

L'impegno e la dedizione che contraddistinguono le risorse umane della Cooperativa nella gestione dell'attività sono le stesse che utilizzeremo per la redazione di questa 19<sup>a</sup> edizione del nostro Bilancio Sociale.

Nel presente documento vengono messe in risalto tutte le situazioni che in qualche modo hanno fornito importanti indicazioni sulle necessità del territorio, e delle quali la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta per il futuro prossimo dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nel corso degli anni, il Consiglio di Amministrazione ha promosso l'evoluzione dello storico gruppo incaricato della redazione del Bilancio Sociale, incoraggiandolo ad ampliare il proprio raggio d'azione e a coinvolgere in maniera più significativa le principali figure della Cooperativa Sociale.

Il gruppo di lavoro è composto da rappresentanti di diverse aree dell'organizzazione: direzione (presidente), area produttiva (responsabile dei servizi), area amministrativa, oltre al referente del personale e ai soci lavoratori.

All'interno di questo percorso sono confluite competenze, prospettive e conoscenze differenti. Nelle realtà non profit, infatti, è fondamentale disporre di strumenti capaci di raccontare l'attività svolta andando oltre la sola dimensione contabile.

Nella nostra Cooperativa esistono numerosi aspetti — situazioni, evidenze, scelte valoriali e motivazioni operative — che non emergono attraverso i tradizionali sistemi di rilevazione e che, di conseguenza, rischiano di non essere adeguatamente valorizzati e comunicati all'esterno.

Il Bilancio Sociale si configura quindi come uno strumento utile a colmare tale mancanza, mettendo in luce i valori che contraddistinguono la Cooperativa: dalla sua storia, ai principi e alla mission di riferimento, fino alle scelte progettuali adottate.

Accanto a tabelle, dati, grafici e relazioni, verranno presentate anche riflessioni e contributi provenienti dai diversi stakeholder della cooperativa, in particolare:

gli organi direttivi, che attraverso l'approvazione del Bilancio Sociale ne riconoscono il valore come espressione delle motivazioni alla base dell'agire e come occasione per analizzare la situazione della cooperativa e orientarne le prospettive future;  
i dipendenti e i soci, risorse fondamentali che, attraverso il loro impegno e la loro motivazione, testimoniano l'adesione ai principi del lavoro in un'organizzazione non profit.

Come ogni anno, il Bilancio Sociale è stato aggiornato con dati e informazioni capaci di rappresentare l'evoluzione costante delle attività, con l'obiettivo di andare oltre i semplici numeri e offrire una visione il più possibile completa della capacità dell'organizzazione di rispondere alle sfide attuali e alle difficoltà del contesto economico nazionale.

Particolare attenzione sarà dedicata ai concetti di stabilità e collaborazione, al fine di valorizzare lo sviluppo significativo registrato dalla Cooperativa nei servizi di inserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate.

I risultati raggiunti, sia in ambito economico che gestionale, rafforzano la fiducia nel futuro e nella capacità di adottare soluzioni imprenditoriali efficaci, anche in un contesto socio-economico e politico che, pur dopo la pandemia, continua a presentare elementi di criticità.

La Cooperativa si impegna infine a garantire la più ampia diffusione possibile del presente documento.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

GBS (Gruppo di Studio del Bilancio Sociale)

**Framework tematici utilizzati:**

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione tramite consultazione verbale diretta.

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Soci

Cda consiglio direttivo

Dipendenti

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

Verbali

Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**

Consapevolezza staff

**Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:**

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

|                                                                               |                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | Gardenia società Cooperativa sociale Onlus                                        |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 01167160199                                                                       |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 01167160199                                                                       |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B                                                     |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | CROCE 44 - 26041 - CASALMAGGIORE (CR) - CASALMAGGIORE (CR)                        |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A121181                                                                           |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0375 42441                                                                        |
| <b>Fax</b>                                                                    |                                                                                   |
| <b>Sito Web</b>                                                               | www.gardeniacoop.it                                                               |
| <b>Email</b>                                                                  | amministrazione@gardeniacoop.it<br>info@gardeniacoop.it;                          |
| <b>Pec</b>                                                                    | gardeniacoop@legalemail.info                                                      |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | <b>81.21.00</b> Attività di pulizia generale di edifici                           |
|                                                                               | <b>38.11</b> Raccolta di rifiuti solidi non pericolosi                            |
|                                                                               | <b>81.29</b> Altre attività di pulizia n.c.a. (non classificate altrove)          |
|                                                                               | <b>81.3</b> Attività di servizi per la cura del paesaggio                         |
|                                                                               | <b>82.92.2</b> attività di imballaggio e confezionamento di generi non alimentari |

#### Aree territoriali di operatività



L'affidabilità e il forte legame con il **territorio del "Casalasco"** rappresentano da tempo elementi distintivi della Cooperativa Sociale Gardenia. Con il termine "Casalasco" si fa riferimento a quell'area della provincia di Cremona che comprende i Comuni di Casalmaggiore, San Giovanni in Croce, Solarolo Rainerio, Piadena, Scandolara Ravara, Motta Baluffi, San Martino del Lago, Gussola, Martignana Po e Torricella del Pizzo, territorio in cui la Cooperativa è storicamente presente e continua tuttora a operare.

La Cooperativa Gardenia collabora con la maggior parte delle Amministrazioni locali di questi Comuni,

offrendo servizi che rispondono ai bisogni sociali, organizzativi e quotidiani della comunità. La sua attività si fonda su una profonda conoscenza del contesto territoriale e delle esigenze del tessuto sociale in cui è inserita.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Missione della Cooperativa Gardenia è principalmente legata all'erogazione sul territorio di Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali attraverso attività di servizi in particolare nel settore delle pulizie, della raccolta differenziata e della cura del paesaggio in genere. Scopo delle attività è la riabilitazione e l'inserimento lavorativo di persone appartenenti alle categorie socialmente svantaggiate come stabilito dall'art. 4 della L. 381/91. Tali soggetti dovranno costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa e compatibilmente con il loro stato soggettivo essere soci della cooperativa.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria come attività comunque non prevalente e per il migliore conseguimento dell'oggetto sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgimento di attività che la legge riserva a società in possesso di determinati requisiti appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi - necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmi tra il pubblico, sotto ogni forma. La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Nel corso degli anni, la Cooperativa Gardenia ha sviluppato e consolidato anche attività secondarie, con l'obiettivo di creare occupazione e favorire la distribuzione della ricchezza sul territorio. In particolare, sono state avviate attività di assemblaggio e confezionamento di prodotti non alimentari, oltre a interventi di manutenzione e recupero di aree degradate,

soprattutto quelle caratterizzate dalla presenza di rifiuti abbandonati e di vegetazione infestante.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| Denominazione   | Anno |
|-----------------|------|
| CONFCOOPERATIVE | 2008 |

#### ***Consorti:***

| Nome                     |
|--------------------------|
| CONSORZIO SOL.CO CREMONA |
| COOPERAZIONE SALUTE      |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| Denominazione  | Quota      |
|----------------|------------|
| CREDITO PADANO | € 1.609,20 |

### **Contesto di riferimento**

Il rapporto tra l'azienda e la collettività, intesa come il contesto in cui essa opera, si fonda principalmente sulla capacità di generare benessere sociale ed economico per la comunità, oltre che sul rispetto dei diritti umani e delle condizioni di svantaggio e disagio sociale.

L'azienda svolge infatti la propria attività all'interno di un tessuto sociale dal quale non può prescindere e dal quale ricerca una forma di legittimazione per operare.

***In questo quadro, l'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio rappresenta un elemento essenziale per costruire e mantenere una relazione positiva tra la cooperativa e il proprio territorio. La creazione di benessere economico e la diffusione della ricchezza, secondo i nostri principi, passano necessariamente attraverso la generazione di opportunità di lavoro, valorizzando le esigenze e le possibilità offerte dal contesto locale.***

Il rispetto dei diritti umani e della dignità della persona costituisce infine una condizione imprescindibile affinché l'azienda possa ottenere dalla collettività e dagli enti economici pubblici e privati la legittimazione necessaria allo svolgimento della propria attività.

## Storia dell'organizzazione

Era il **giugno del 1998** quando i Sigg. Archenti Rosanna, Riva Giuseppina, Raffi Rosalba, Lodi Cilia Bianca, Nichetti M. Giuseppina, Raza Mirella Bernardi Maria Rosa, Pasini Massimo, Rosa Costantino, Romanetti Giancarlo, Paini Franca, Marca Antonella si sedettero assieme attorno ad un tavolo e decisero di costituire la SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GARDENIA.

Lo scopo principale della costituzione di questa Società Cooperativa, è legato sostanzialmente alla volontà di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini svantaggiati in genere.

Le motivazioni e i principi che hanno spinto queste persone a fondare la Cooperativa Sociale Gardenia sono essenzialmente la solidarietà, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, la volontà di voler fare qualcosa di importante e di divenire un punto di riferimento per le persone bisognose d'aiuto residenti sul territorio.

La Cooperativa inizia la propria attività svolgendo servizi di pulizia presso i Pubblici Uffici del Comune di Casalmaggiore, poi, attraverso strategie commerciali e acquisizione di maggior professionalità nel settore, ha ampliato il proprio parco clienti, aggiungendovi altri Uffici Pubblici di Comuni limitrofi e numerose realtà private, come Aziende, Palestre, attività commerciali e centri sportivi. Il settore delle Pulizie, attualmente, è senza alcun dubbio quello dove sono impegnati il maggior numero di dipendenti (tutte donne) e dove vengono effettuati il maggior numero di inserimenti lavorativi, grazie soprattutto alla sempre maggior competenza e disponibilità dei nostri tutor.

I componenti del CDA da parecchio tempo perseguono gli obiettivi generali della Cooperativa soprattutto attraverso la valorizzazione delle risorse umane ed in particolar modo delle lavoratrici madri, essendo queste buona parte della forza lavoro attualmente in essere. L'attenzione mostrata a questa particolarità ha dato i suoi frutti nel corso del **2009** infatti, nel mese di Novembre la Cooperativa Sociale GARDENIA è stata insignita del **PREMIO IMPRESE IN PARI** istituito dalla Consiglieria Provinciale di Parità intitolato a Fiorella Ghilardotti.

Considerato ed appurato nel corso degli anni, che le esigenze di inserimento lavorativo di persone svantaggiate sul territorio si faceva sempre più "pressante" i soci ed il CDA della Cooperativa decisero di intraprendere altre attività. La scelta di allora fu quella di "investire" risorse nel campo dell'ecologia.

La partenza dell'attività in questo "nuovo" ramo è avvenuta svolgendo un servizio di "custodia e guardiania" delle Piazzole Ecologiche nei Comuni di Casalmaggiore, San Giovanni in Croce, Scandolara Ravara, Piadena, Motta Baluffi. Attualmente sono coinvolti in questa attività circa DIECI lavoratori. Negli anni vi sono stati parecchi cambiamenti nella gestione dei flussi di entrata dei vari rifiuti. Cooperativa Gardenia ha "accompagnato" questi importanti aspetti evolutivi in materia, preparando i propri operatori attraverso la formazione periodica.

Sempre la formazione specifica delle risorse umane ha consentito a Gardenia di poter disporre di personale qualificato per svolgere anche l'attività di raccolta differenziata dei rifiuti. Per questo motivo nell'anno **2001 Cooperativa Gardenia ha iniziato il servizio di raccolta porta a porta** dei residui del verde quali ad esempio sfalci da taglio erba, potature di piante ecc.ecc..

Da alcuni anni la Cooperativa Sociale Gardenia avendo una regolare licenza di trasporto per conto terzi ed essendo **iscritta all'Albo dei Gestori Ambientali** ha ampliato l'attività di raccolta dei rifiuti estendendo la propria categoria anche in altre tipologie quali la raccolta

della plastica, della carta, del vetro ed il residuo organico. L'attività è praticata su tutto il territorio Casalasco ed oltre e coinvolge all'incirca 29 lavoratori con una flotta composta da 17 mezzi attrezzati.

Lo sviluppo della Cooperativa Sociale Gardenia non si è interrotto grazie soprattutto alla "vivacità" dei membri del Consiglio di Amministrazione, così nel corso dell'anno **2010**, si è valutata l'idea di inserire tra le attività della cooperativa anche quella della **coltivazione di prodotti** agricoli, tenuto conto delle opportunità che il territorio in cui operiamo offre.

La situazione economica generale e la ristrettezza del credito non hanno permesso grossi interventi, così i soci hanno deciso di non abbandonare quanto progettato, ma di proseguirlo attuando però una politica fatta di piccoli passi. Si è arrivati così, nel corso dell'anno **2012** a collaborare attivamente con le istituzioni locali al progetto "**Gli orti sociali nella Bassa**". I membri del CDA hanno deciso di mettere a disposizione per la realizzazione del progetto parte dei terreni di proprietà. Alcuni Soci Volontari, con esperienza nel campo agricolo, hanno partecipato attivamente alle varie attività di realizzazione degli orti, iniziando dalla preparazione dei terreni, passando per i processi di semina, di irrigazione e di raccolta. L'esperienza è stata condotta positivamente da tutti i soggetti impegnati ed è servita per improntare sul territorio una nuova metodologia di inserimento lavorativo, oltre che a fornire ai soggetti coinvolti una preparazione di base sull'attività di bracciante agricolo.

Arrivati al 2013 è necessario evidenziare l'avvio di n. 3 progetti avviati con la collaborazione del Consorzio Mestieri di Cremona aventi il fine del mantenimento lavoro di altrettante persone appartenenti all' area dello svantaggio. I progetti sono stati tutti portati a termine con successo a dimostrazione dell'impegno e dell'attenzione prestata per i soggetti appartenenti alle aree socialmente più bisognose.

Il **2014** vede la Cooperativa Gardenia impegnata, assieme ad altre realtà del territorio, nel progetto "Conciliation Time. Nella società moderna infatti il "conflitto" famiglia-lavoro è un argomento sempre più di attualità. Il progetto è focalizzato per quanto ci riguarda sulle esigenze di conciliazione delle persone disabili in termini di nuove progettualità. Gardenia partecipa sia come soggetto utente di determinati servizi, sia come soggetto proponente, per altrettanti servizi necessari alle altre realtà del territorio. Attraverso percorsi di inserimento lavorativo protetto si cercherà di creare figure utili al progetto di conciliazione lavoro – famiglie.

I continui cambiamenti sociali e conseguentemente anche delle esigenze territoriali hanno portato la Cooperativa Sociale Gardenia a sviluppare nel corso dell'anno 2015 altri progetti sociali in collaborazione con altre realtà del 3° settore prestando particolare attenzione al Welfare, partecipando a tavoli di lavoro e progettualità territoriali.

Arrivati sempre al **2015** possiamo arricchire la nostra storia con altri elementi importanti per la radicalizzazione della Cooperativa Sociale Gardenia sul territorio. Accanto alla "solita" crescita aziendale che ha portato Gardenia a coinvolgere nella sua attività lavorativa ben 62 persone, abbiamo anche sostenuto, oltre alla normale attività propria di una azienda in piccola parte il Progetto "**Legami di Terra**" promosso da Con.Ca.S.S.. Sponsorizzato da Fondazione Cariplo e Fondazione Comunitaria della Provincia di Cremona, il progetto coniuga agricoltura sinergica e biodinamica, servizi sociali e servizi psichiatrici territoriali.

**Il 2016** è stato un anno importante per la Cooperativa GARDENIA: l'occasione dell'assemblea dei soci di Luglio ha rappresentato il momento ideale per **inaugurare i nuovi uffici** della Cooperativa e la nuova struttura per il ricovero degli automezzi. Questo piccolo ma significativo investimento testimonia la forza e la volontà dei membri di creare una struttura sempre più adeguata alla crescita degli ultimi anni.

**Il 2017** è stato ancora un anno importante sia per la crescita occupazionale, sia per i progetti sociali sostenuti.

Grazie all'adesione in qualità di socio al **Consorzio CONAST** di Brescia abbiamo ampliato l'attività di raccolta dei rifiuti acquisendo un contratto di 6 anni con la **ditta Aprica Spa**, la quale assieme al partner storico Casalasca Servizi ci permette in questo settore di perseguire gli obiettivi della nostra MISSION di inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Abbiamo sostenuto e partecipato anche in modo attivo al **progetto "FareLegami"**

FareLegami è un progetto di welfare comunitario promosso dal Consorzio Casalasco dei Servizi Sociali, Fondazione Comunitaria della provincia di Cremona,

Fondazione CARIPLO, che ha l'ambizione di ridisegnare il sistema dei servizi, mettendo al centro le persone, le loro risorse, le loro responsabilità e le loro relazioni. Dallo studio della Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro è partito un progetto di Apertura di una Stireria Sociale che si è sviluppato materialmente **nell'anno 2018**.

Il progetto della **stireria sociale denominato "Non Stiro più"** è partito in collaborazione con la Cooperativa Sociale Storti Maria di Casalmaggiore. Gardenia grazie all'esperienza maturata sul campo nel corso degli anni ha partecipato fornendo il proprio sapere nel campo dell'inserimento di persone svantaggiate. Grazie ad un'opera costante di tutoraggio siamo riusciti ad aiutare 4 donne appartenenti all'area dello svantaggio ad inserirsi nel mondo del lavoro. Alla fine dell'anno 2018 la collaborazione, stante ai risultati positivi è terminata e nel corso del 2019 l'attività di stireria è rimasta attiva e come si suol dire "cammina con le proprie gambe" ed è gestita con ottimi risultati dalla Coop. Sociale Storti Maria.

La lunga storia della Cooperativa Sociale Gardenia si è arricchita ogni anno di eventi di progetti di esperienze e di persone che hanno contribuito con il proprio lavoro e con la propria abnegazione a renderla un riferimento importante per il territorio. Da anni si era pensato di rendere la Cooperativa un'organizzazione certificata, sia per avvalorare l'opera dei soci sia per rendere merito all'operato di tutti quanti. Finalmente dopo un lungo lavoro e la preziosa collaborazione e consulenza del Consorzio CONAST arriviamo a raccontare che nel corso dell'anno **2019 e più precisamente il giorno 11 Novembre** l'Ente BSC ha rilasciato il **Certificato di Qualità Iso9001**. L'ottenimento di detto certificato ha enormemente soddisfatto i soci della Cooperativa Sociale, in quanto ottenuto con sacrificio e grande dedizione per l'attività soprattutto da coloro che da anni operano nel rispetto dei valori stabiliti dallo statuto.

L'anno **2020** come per tantissime realtà è contraddistinto dall'arrivo della pandemia causata dal Virus **Covid19**. La Cooperativa GARDENIA ha pagato un prezzo altissimo: durante la prima ondata di contagi infatti ci hanno lasciato 2 collaboratori storici. L'arrivo inaspettato della pandemia ha provocato un trauma in molte persone: ha modificato le abitudini quotidiane la programmazione di ogni attività ed il raggiungimento degli obiettivi, ha costretto molte persone all'isolamento sociale o alla convivenza in spazi ristretti, alcuni

hanno vissuto la malattia in maniera pesante, altri (come i nostri due collaboratori) non l'hanno superata. Nell'inferno di tutte queste situazioni negative la Coop. Gardenia ha continuato la propria attività di raccolta rifiuti ed ha intensificato l'attività di pulizia e disinfezione degli ambienti in conformità con i dettami della Circolare 5443 del 22 febbraio 2020 del Ministero della Salute alla sezione "Pulizie di Ambienti NON Sanitari". In sostanza poi l'anno 2021 ha risentito ancora della pandemia, creando parecchie difficoltà all'organizzazione dei servizi. Le nuove disposizioni governative inerenti gli obblighi vaccinali e i controlli del green pass hanno "appesantito" ulteriormente l'organizzazione interna. Tuttavia gli amministratori della Cooperativa ed i lavoratori rispondendo positivamente alla campagna vaccinale hanno contribuito alla crescita della cooperativa che anche nel 2021 è stata superiore alle aspettative.

**L'anno 2022** ha visto la Cooperativa Gardenia intraprendere nuove attività al fine di poter creare sul territorio nuove opportunità di lavoro. Da una partnership con l'azienda HVL Color è nata una **nuova attività di assemblaggio e confezionamento di prodotti non alimentari** che ha permesso attraverso un primo passaggio attuato tramite l'istituzione di tirocini formativi, l'assunzione di 10 persone per questa nuova attività.

Il gruppo dirigente della Cooperativa - mai domo e sempre alla ricerca di maggior qualità nei servizi erogati - dopo un lungo lavoro e soprattutto grazie alla preziosa consulenza del partner Consorzio CONAST, oltre al rinnovo triennale della Certificazione ISO 9001 già avuta nel Novembre del 2019 ha ottenuto la **Certificazione Ambientale ISO 14001**. Tale certificazione porterà nel corso degli anni a venire parecchi "benefici" alla Cooperativa Gardenia come ad esempio:

- Aumento della tutela ambientale.
- Riduzione dei costi di gestione e miglioramento della qualità dei servizi offerti.
- Miglioramento della propria immagine pubblica.
- Miglioramento del rapporto con le autorità.
- Incremento delle possibilità di business.



Con la nostra storia siamo arrivati fino all'anno **2023**, anno nel quale abbiamo festeggiato i **25 anni di attività**. Un quarto di secolo è passato da quando GARDENIA ha iniziato ad operare sul territorio e ci sembrava giusto e doveroso dare risalto a questa cosa. Molte persone protagoniste del passato e del presente erano presenti ai festeggiamenti. Nel breve discorso tenuto dalla Presidente Raza Mirella si è dato risalto alla crescita della Cooperativa in termini di occupazione e di fatturato; si è parlato di futuro, ma anche di passato rendendo il giusto omaggio a coloro che nel passato hanno contribuito in maniera determinante allo svolgimento delle attività della cooperativa. In particolare sono stati fatti i nomi di Maurizio Araldi e Ferrari Pietro (soci fondatori di Gardenia) scomparsi prematuramente.

Il **2024** si può considerare come un periodo di consolidamento e di mantenimento dei valori occupazionali e economici. Vi è stata l'elezione di un **nuovo CDA che si è allargato a 5 componenti**. I soci hanno riconfermato la fiducia ai membri in scadenza di mandato ed

hanno approvato l'ingresso di altri 2 consiglieri (Marco Mantovani già referente amministrativo ed Alberto Avanzini già responsabile delle risorse impiegate nel ramo ecologico) per affiancare le storiche colonne della Cooperativa; Mirella Raza (Presidente); M.Rosa Bernardi (Consigliere) Rosanna Archenti (Consigliere).

Nel corso dell'anno appena trascorso, oggetto della presente rendicontazione, la cooperativa è stata impegnata su più fronti. Accanto ai numerosi progetti di inserimento lavorativo avviati in collaborazione con altri enti del Terzo Settore — che verranno descritti in maniera più approfondita nelle pagine successive — il gruppo dirigente ha concentrato la propria attenzione su due iniziative strategiche di particolare rilievo.

La prima iniziativa ha riguardato **l'acquisizione della ditta S.G. Pulizie**, attiva nel settore dei servizi di pulizia. Questa operazione ha rappresentato un passaggio importante per la crescita della cooperativa, permettendo di ampliare la clientela, aumentare il fatturato e rafforzare la presenza sul territorio. Allo stesso tempo, l'integrazione delle attività ha consentito di **salvaguardare i posti di lavoro già esistenti in S.G. Pulizie**, in coerenza con la missione sociale della cooperativa.

Nella seconda parte dell'anno, il gruppo dirigente — in particolare l'area dedicata agli aspetti amministrativi e finanziari — ha portato a compimento un ulteriore e importante traguardo. Dopo il conseguimento delle certificazioni ISO, è stato infatti ottenuto il **riconoscimento dell'adeguatezza dell'assetto amministrativo e contabile**. Questo risultato è stato raggiunto a seguito di specifici audit di verifica interna, condotti in riferimento ai requisiti normativi previsti dall'art. 3 del D.Lgs. 14/2019, dall'art. 375 e dall'art. 2086, secondo comma, del Codice Civile. L'esito delle verifiche ha attestato la piena conformità del sistema organizzativo ai criteri stabiliti dalle Linee guida UNI/PdR 167:2024, relative a un adeguato assetto organizzativo, amministrativo e finanziario delle imprese.

Infine, in un'ottica di sviluppo e miglioramento continuo, sono stati **pianificati per l'anno 2026 ulteriori investimenti, tra cui la sostituzione e l'aggiornamento del sistema hardware** interno, al fine di garantire maggiore efficienza operativa, sicurezza dei dati e supporto alle future esigenze organizzative.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 14     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 3      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Tipo Socio | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|------------|-----------------------------------------------|-------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MIRELLA RAZA                  | Lav.       | No                                            | F     | 75  | 16/05/24    | * madre                                                            | 1              | No                                                                                      | No                                                                                             | Presidente                                                                                                                          |
| MARIA ROSA BERNARDI           | Lav.       | No                                            | F     | 64  | 16/05/24    |                                                                    | 1              | No                                                                                      | No                                                                                             | Vice Presidente                                                                                                                     |
| ROSANNA ARCHENTI              | Lav.       | No                                            | F     | 65  | 16/05/24    |                                                                    | 1              | No                                                                                      | No                                                                                             | Consigliere                                                                                                                         |
| MARCO MANTOVANI               | Lav.       | No                                            | M     | 53  | 16/05/24    |                                                                    | 1              | No                                                                                      | No                                                                                             | Consigliere                                                                                                                         |
| ALBERTO AVANZINI              | Lav.       | No                                            | M     | 40  | 16/05/24    | *figlio                                                            | 1              | No                                                                                      | No                                                                                             | Consigliere                                                                                                                         |

Modalità di nomina e durata carica

Il C.D.A. viene nominato durante l'assemblea dei soci e dura in carica 3 esercizi. Nello specifico l'ultima nomina del CDA è avvenuta nell'assemblea del 16.05.2024.

N. di CDA all'anno

6

N. medio di partecipanti per ogni anno

6

Tipologia organo di controllo

Il ruolo di organo di controllo è ricoperto dal Rag. Daniele Zanotti di Cremona registrato all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli esperti contabili di Cremona con nr. iscrizione 157 del 01.06.1994.  
lo stesso svolge la sua attività di Revisore Legale percependo un'indennità di € 3.000,00 annua.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG                                                                                                                                                                                                                                                          | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|
| 2023 | 1         | 29/05/2023 | 1. Presentazione bilancio d'esercizio al 31.12.2021, lettura Nota Integrativa<br>2. Approvazione del bilancio d'esercizio e deliberazione in merito alla destinazione del risultato<br>3. Definizione incarico e compenso Revisore Contabile (organo di controllo) | 100,00           | 20,00     |
| 2023 | 2         | 23/06/2023 | 1. Presentazione del Bilancio Sociale 2022 e relativa approvazione                                                                                                                                                                                                 | 100,00           | 0,00      |
| 2024 | 1         | 16/05/2024 | 1. Presentazione bilancio d'esercizio al 31.12.2021, lettura Nota Integrativa<br>2. Approvazione del bilancio                                                                                                                                                      | 84,00            | 3,00      |

|      |   |            |                                                                                                                                                                                                            |        |      |
|------|---|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|
|      |   |            | d'esercizio e deliberazione in merito alla destinazione del risultato<br>3. Nomina del Consiglio di amministrazione e del suo Presidente per il triennio 2024-2026 e determinazione del relativo compenso. |        |      |
| 2024 | 2 | 13/06/2024 | 1. Presentazione del Bilancio Sociale e relativa approvazione                                                                                                                                              | 100,00 | 0,00 |
| 2025 | 1 | 30/05/2025 | 1. Presentazione Bilancio d'esercizio e Nota integrative e relativa approvazione. Relazione del Revisore Legale                                                                                            | 89,00  | 0,00 |
| 2025 | 2 | 27/06/2025 | 1. Presentazione del Bilancio Sociale e relativa approvazione                                                                                                                                              | 100,00 | 0,00 |

L'assemblea indetta per l'approvazione del Bilancio Sociale è vissuta molto intensamente dai soci. Negli ultimi anni questa è stata "aperta" a tutti diventando così un evento aggregante dove poter scambiare opinioni e socializzare.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento |  |
|-----------------------|-------------------------|--|
|-----------------------|-------------------------|--|

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Personale      | <p>Le relazioni tra le persone all'interno di una realtà lavorativa sono fondamentali per svolgere in modo efficace le attività necessarie e raggiungere risultati economici capaci di generare valore e redistribuire risorse sul territorio.</p> <p>Per operare in una Cooperativa Sociale è essenziale condividere e mettere in pratica i valori fondanti dell'organizzazione, primo fra tutti quello della solidarietà sociale.</p> <p>In questo contesto, è decisivo costruire un legame autentico tra persone in condizione di fragilità e persone che non lo sono: proprio dalla qualità di questa collaborazione nasce la vera forza della cooperazione sociale, ciò che la rende diversa e più significativa rispetto ad altre forme di impresa.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Informazione, Consultazione, Co-produzione    |
| Soci           | <p>La partecipazione attiva alla vita quotidiana della Cooperativa rappresenta un aspetto essenziale per garantire che ogni attività venga svolta in maniera consapevole, collaborativa e orientata al perseguimento degli obiettivi comuni. Essere presenti nelle dinamiche di tutti i giorni, condividere responsabilità, confrontarsi e contribuire con il proprio impegno consente di creare un ambiente di lavoro più coeso, efficace e attento ai bisogni di tutti.</p> <p>Il coinvolgimento dei soci, infatti, non dovrebbe limitarsi al semplice rispetto delle finalità indicate dallo statuto o alla sola adesione formale ai principi della Cooperativa. Al contrario, è importante che ciascun socio partecipi in modo concreto anche ai processi organizzativi, alle scelte gestionali e allo sviluppo complessivo delle attività. Solo attraverso una partecipazione diffusa e responsabile è possibile rafforzare il senso di appartenenza, favorire una gestione condivisa e contribuire alla crescita della Cooperativa nel tempo.</p> | Informazione, Consultazione, Co-gestione      |
| Clienti/Utenti | <p>Anche in questa edizione del Bilancio Sociale desideriamo esprimere un sincero e sentito ringraziamento a tutti i nostri clienti, che con la loro fiducia continuano a rappresentare un</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Informazione, Consultazione, Co-progettazione |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                          | <p>sostegno concreto e prezioso per il percorso della Cooperativa. Molti di loro hanno saputo condividere e fare propri i valori sociali che ispirano il nostro operato, scegliendo non solo un servizio, ma anche un progetto fondato sull'inclusione, sulla solidarietà e sulla responsabilità verso il territorio.</p> <p>Grazie alla fiducia che ci viene accordata, possiamo proseguire nel nostro impegno quotidiano volto a favorire l'inserimento lavorativo di persone in situazione di fragilità o bisogno. Ogni incarico ricevuto, ogni commessa affidata, rappresenta per noi non soltanto un'opportunità professionale, ma anche uno strumento concreto per creare occasioni di lavoro, promuovere dignità e sostenere percorsi di crescita personale e sociale.</p> <p>Allo stesso tempo, ogni attività svolta contribuisce a garantire le risorse economiche indispensabili per la continuità e lo sviluppo della Cooperativa. Per questo motivo, operiamo con grande attenzione affinché ogni servizio sia organizzato e realizzato nel pieno rispetto delle esigenze, delle aspettative e degli obiettivi condivisi con i Clienti e i Committenti. La collaborazione con loro si fonda infatti su un rapporto di fiducia reciproca, trasparenza e comune volontà di generare valore, non solo economico, ma anche sociale.</p> |  |
| Pubblica Amministrazione | <p>Nel corso degli anni abbiamo lavorato con costanza per rafforzare il dialogo e la collaborazione con le istituzioni del territorio, partecipando attivamente a incontri, tavoli di confronto e momenti di approfondimento dedicati alle principali dinamiche sociali locali. Questo impegno ci ha permesso di far conoscere sempre più da vicino la realtà della nostra Cooperativa, non solo come soggetto attento ai bisogni della comunità, ma anche come interlocutore competente e parte attiva nella costruzione di risposte concrete alle fragilità del territorio.</p> <p>Con particolare orgoglio, possiamo affermare di essere diventati nel tempo un punto di riferimento per molte piccole</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|              | amministrazioni locali, che riconoscono nella nostra esperienza un supporto affidabile e una risorsa preziosa. Questo rapporto di fiducia, costruito attraverso la presenza costante, la serietà del lavoro svolto e la capacità di ascolto, rappresenta per noi un importante risultato. Essere considerati un soggetto capace di accogliere, interpretare e affrontare le problematiche sociali del territorio conferma il valore del nostro operato e rafforza il senso della nostra missione quotidiana.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |
| Collettività | <p>Gardenia si impegna costantemente a far conoscere alla collettività il proprio ruolo e la propria funzione sociale sul territorio, promuovendo una presenza attiva e concreta all'interno della comunità locale. La Cooperativa considera infatti fondamentale non solo svolgere i propri servizi con professionalità e responsabilità, ma anche contribuire alla crescita sociale, culturale e relazionale del contesto in cui opera.</p> <p>In questa prospettiva, Gardenia sostiene con convinzione numerose manifestazioni ed eventi locali, offrendo il proprio contributo sia dal punto di vista economico sia sotto il profilo organizzativo. Attraverso questo supporto, la Cooperativa partecipa in modo diretto alla valorizzazione delle iniziative del territorio, favorendo momenti di incontro, condivisione e partecipazione che rafforzano il senso di comunità. Questo impegno rappresenta un'ulteriore espressione della missione sociale di Gardenia, orientata a generare valore non solo attraverso il lavoro, ma anche mediante una presenza attenta, solidale e responsabile nella vita del territorio.</p> | Informazione |

**Percentuale di Partnership pubblico: 15,00%**

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

| Contratto a tempo Indeterminato | Dirigenti | Quadri | Impiegati | Operati Fissi | Operati Avventizi | Altro |
|---------------------------------|-----------|--------|-----------|---------------|-------------------|-------|
| Femmine full-time under 35      | 0         | 0      | 0         | 0             | 0                 | 0     |
| Femmine full-time tra 35 e 50   | 0         | 0      | 0         | 0             | 0                 | 0     |
| Femmine full-time over 50       | 0         | 0      | 0         | 0             | 0                 | 0     |
| Femmine part-time under 35      | 0         | 0      | 0         | 4             | 0                 | 0     |
| Femmine part-time tra 35 e 50   | 0         | 0      | 2         | 9             | 0                 | 0     |
| Femmine part-time over 50       | 0         | 0      | 4         | 31            | 0                 | 0     |
| Maschi full-time under 35       | 0         | 0      | 0         | 0             | 0                 | 0     |
| Maschi full-time tra 35 e 50    | 0         | 0      | 1         | 0             | 0                 | 0     |
| Maschi full-time over 50        | 0         | 0      | 1         | 0             | 0                 | 0     |
| Maschi part-time under 35       | 0         | 0      | 0         | 5             | 0                 | 0     |
| Maschi part-time tra 35 e 50    | 0         | 0      | 1         | 6             | 0                 | 0     |
| Maschi part-time over 50        | 0         | 0      | 0         | 25            | 0                 | 0     |

| Totale maschi | Totale femmine | Totale part-time | Totale full-time | Totale under 35 | Totale tra 35 3 50 | Totale over 50 |
|---------------|----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------|
| 32            | 39             | 2                | 69               | 9               | 19                 | 61             |

| Contratto a | Dirigenti | Quadri | Impiegati | Operati | Operati | Altro |
|-------------|-----------|--------|-----------|---------|---------|-------|
|-------------|-----------|--------|-----------|---------|---------|-------|

| tempo<br>Determinato          |   |   |   | Fissi | Avventizi |   |
|-------------------------------|---|---|---|-------|-----------|---|
| Femmine full-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Femmine full-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Femmine part-time under 35    | 0 | 0 | 0 | 1     | 0         | 0 |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 1     | 0         | 0 |
| Femmine part-time over 50     | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Maschi full-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Maschi full-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 0     | 0         | 0 |
| Maschi part-time under 35     | 0 | 0 | 0 | 1     | 0         | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e 50  | 0 | 0 | 0 | 1     | 0         | 0 |
| Maschi part-time over 50      | 0 | 0 | 0 | 1     | 0         | 0 |

| Totale maschi | Totale femmine | Totale part-time | Totale full-time | Totale under 35 | Totale tra 35 3 50 | Totale over 50 |
|---------------|----------------|------------------|------------------|-----------------|--------------------|----------------|
| 2             | 1              | 0                | 3                | 2               | 2                  | 1              |

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

*Cessazioni:*

| <b>N.</b> | <b>Cessazioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 7         | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 4         | di cui maschi                         |
| 3         | di cui femmine                        |
| 0         | di cui under 35                       |
| 4         | di cui over 50                        |

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

| <b>N.</b> | <b>Assunzioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 13        | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 5         | di cui maschi                         |
| 8         | di cui femmine                        |
| 2         | di cui under 35                       |
| 4         | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| <b>N.</b> | <b>Stabilizzazioni</b>               |
|-----------|--------------------------------------|
| 7         | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 2         | di cui maschi                        |
| 5         | di cui femmine                       |
| 1         | di cui under 35                      |
| 5         | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

|            | <b>In forza al 2025</b> |
|------------|-------------------------|
| Totale     | 94                      |
| > 20 anni  | 4                       |
| 11-20 anni | 20                      |
| 6-10 anni  | 16                      |
| < 6 anni   | 54                      |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>               |
|----------------------|------------------------------|
| 94                   | Totale dipendenti            |
| 0                    | Addetti ai servizi ausiliari |
| 0                    | Addetti mensa                |
| 41                   | Addetti pulizie              |
| 4                    | Amministrativi               |
| 0                    | animatori/trici              |
| 0                    | assistenti all'infanzia      |
| 0                    | Assistenti di base           |
| 0                    | assistenti domiciliari       |
| 0                    | Assistenti sociali           |
| 0                    | Ausiliari                    |

|    |                                           |
|----|-------------------------------------------|
| 0  | autisti                                   |
| 0  | camerieri/e                               |
| 1  | Capo ufficio                              |
| 0  | Commessi                                  |
| 3  | Coordinatori                              |
| 0  | cuochi/e                                  |
| 0  | Custodi                                   |
| 0  | Direttrice                                |
| 0  | Educatori                                 |
| 0  | Fisioterapisti                            |
| 0  | Impiegati                                 |
| 0  | Infermieri                                |
| 0  | logopedisti/e                             |
| 0  | mediatori/trici culturali                 |
| 10 | operai/e                                  |
| 35 | Operatori igiene ambientale               |
| 0  | operatori/trici agricoli                  |
| 0  | Operatori servizi turistici               |
| 0  | Operatori sociali                         |
| 0  | Operatori socio sanitari                  |
| 0  | psicologi/ghe                             |
| 0  | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0  | Segretarie                                |
| 0  | sociologi/ghe                             |
| 0  | Altro                                     |

|                                             |                                     |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. tirocini, stage e servizio civile</b> |                                     |
| 4                                           | Totale tirocini e stage             |
| 4                                           | di cui tirocini e stage             |
| 0                                           | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                      |
| 0                    | Dottorato di ricerca |

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 0  | Master di II livello        |
| 0  | Laurea Magistrale           |
| 0  | Master di I livello         |
| 0  | Laurea Triennale            |
| 34 | Diploma di scuola superiore |
| 37 | Licenza media               |
| 23 | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 39               | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 38                       | 1                                |
| 29               | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 28                       | 1                                |
| 7                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 7                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 0                        | 0                                |
| 3                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 3                        | 0                                |

**4** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**31** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 4                   | Totale volontari                    |
| 4                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

***Formazione professionale:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema</b> | <b>N.</b> | <b>Ore</b> | <b>Obbligatoria/</b> | <b>Costi</b> |
|-------------------|-------------|-----------|------------|----------------------|--------------|
|-------------------|-------------|-----------|------------|----------------------|--------------|

|    | <b>formativo</b>                                     | <b>partecipanti</b> | <b>formazione pro-capite</b> | <b>non obbligatoria</b> | <b>sostenuti</b> |
|----|------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|-------------------------|------------------|
| 96 | CORSO AVANZATO DI EXCEL PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI | 4                   | 24,00                        | Non                     | € 2.537,00       |

**Formazione salute e sicurezza:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 32                | Primo Soccorso        | 8                      | 4,00                             | Si                                   | € 720,00               |
| 150               | Sicurezza             | 25                     | 6,00                             | Si                                   | € 2.858,00             |
| 96                | Rischi Specifici      | 8                      | 12,00                            | Si                                   | € 1.602,00             |
| 16                | Rischi Specifici      | 1                      | 16,00                            | Si                                   | € 267,00               |

**Altra formazione:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>            | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 36                | FORMAZIONE PROFESSIONALE PULIZIE | 5                      | 9,00                             | Non                                  | € 695,00               |

**Natura delle attività svolte dai volontari**

Il contratto di lavoro applicato è quello delle Cooperative Sociali, sottoscritto da Confcooperative - Federsolidarietà.  
 Gardenia all'interno della propria organizzazione concorda singolarmente con i dipendenti che ne fanno richiesta orari flessibili. La precedenza viene accordata alle lavoratrici madri con figli piccoli a carico.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Retribuzione              | 3000,00                   |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |

|           |              |      |
|-----------|--------------|------|
| Associati | Non definito | 0,00 |
|-----------|--------------|------|

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: nn.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Anche nel corso del 2025 è proseguito con risultati positivi il percorso di crescita della nostra Cooperativa nel territorio casalasco, sia sotto il profilo occupazionale, grazie all'incremento del numero di risorse impiegate, sia in termini di generazione e distribuzione della ricchezza, con un conseguente aumento del valore creato a beneficio di dipendenti e soci.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La base sociale di riferimento di Gardenia è composta in modo equilibrato da uomini e donne. Come già evidenziato nella precedente edizione del Bilancio Sociale, a partire dal 2024 il Consiglio di Amministrazione si è arricchito dell'ingresso di due nuovi componenti più giovani rispetto ai membri storici. Questo inserimento rappresenta un passo importante nel processo di rinnovamento generazionale, volto a garantire continuità e prospettive future all'attività della cooperativa.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa promuove un modello organizzativo fondato sull'inclusione, sulla partecipazione attiva e sulla valorizzazione delle persone, in coerenza con i principi e le finalità proprie dell'impresa sociale e del Terzo Settore.

Elemento qualificante dell'attività della Cooperativa è la costruzione di un contesto di lavoro inclusivo, nel quale persone appartenenti a categorie fragili e lavoratori non fragili operano in modo integrato. Tale collaborazione non rappresenta solo un valore etico, ma costituisce uno strumento concreto per favorire l'inserimento lavorativo, la crescita personale e professionale e la coesione del gruppo di lavoro.

La Cooperativa favorisce la partecipazione dei lavoratori attraverso modalità organizzative improntate alla condivisione delle responsabilità, al coinvolgimento nei processi operativi e al confronto continuo sulle modalità di erogazione dei servizi. Ogni lavoratore, in base alle proprie capacità e competenze, è chiamato a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi comuni, promuovendo autonomia, responsabilizzazione e sviluppo professionale.

Il riconoscimento dei ruoli e delle competenze rappresenta un principio fondamentale per

garantire un’organizzazione efficace e sostenibile. Tale approccio contribuisce alla creazione di valore sociale, al miglioramento della qualità dei servizi erogati e alla sostenibilità nel tempo dell’attività della Cooperativa, in linea con i principi di trasparenza, responsabilità sociale e mutualità che caratterizzano le imprese del Terzo Settore.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

L'attenzione alle opportunità offerte dal territorio e la collaborazione attiva con Aziende e Istituzioni Pubbliche sono un fattore importante e fondamentale e ci permettono di creare occupazione. A tal proposito ci sembra opportuno attraverso i dati sotto riportati evidenziare l’impatto che GARDENIA ha avuto sull’occupazione territoriali raffrontando gli ultimi 3 anni:

| ANNO | Tot. Dipendenti | Tempo Indet. | Tempo Determ. | Assunti | Cessati |
|------|-----------------|--------------|---------------|---------|---------|
| 2023 | 91              | 75           | 16            | 16      | 11      |
| 2024 | 87              | 80           | 7             | 13      | 16      |
| 2025 | 94              | 89           | 5             | 15      | 8       |

Nonostante il contesto di incertezza che ha interessato l’economia italiana negli ultimi anni, Gardenia ha mantenuto sostanzialmente stabile il proprio livello occupazionale. Parallelamente, si è registrato un incremento dei contratti a Tempo Indeterminato, un dato rilevante perché contribuisce a garantire maggiore stabilità ai lavoratori coinvolti nelle diverse attività.

In questo percorso si inserisce anche l’acquisizione di un’azienda del settore in difficoltà, operazione che Gardenia ha gestito assicurando la continuità occupazionale di tutti i dipendenti, senza alcuna perdita di posti di lavoro sul territorio.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

*In primo luogo è utile chiarire il significato di “**lavoratore svantaggiato**” secondo l’Art. 2 del Dlgs 2796/03, che lo definisce come una persona che, senza assistenza, incontra difficoltà ad accedere al mercato del lavoro. Si tratta di un insieme ampio ed eterogeneo di soggetti accomunati da una minore occupabilità.*

La missione principale di una Cooperativa Sociale di tipo B è proprio l’inserimento lavorativo di queste persone, tra cui rientrano, ad esempio, soggetti con disabilità fisiche o psichiche, persone con dipendenze, ex detenuti, giovani o adulti in difficoltà occupazionale, genitori soli, persone con bassa scolarizzazione o provenienti da contesti migratori.

Per questo motivo, l’inserimento lavorativo deve essere gestito con attenzione e gradualità, al fine di tutelare i lavoratori coinvolti. In questo contesto, la Cooperativa Sociale Gardenia,

pur rispettando tutte le categorie previste dalla normativa, dedica particolare attenzione alle persone con disabilità, ai soggetti con dipendenze e agli adulti, in particolare donne, con figli a carico.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita:**

La sottoscrizione del nuovo CCNL nel 2024, con l'introduzione di **nuovi minimi retributivi** e l'aumento delle erogazioni salariali, contribuisce a mitigare l'impatto del crescente costo della vita sui lavoratori e a valorizzare l'impegno quotidiano nello svolgimento delle proprie mansioni.

In questo contesto, Gardenia si impegna costantemente a migliorare il benessere dei propri dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro sereno e collaborativo e riconoscendo, anche dal punto di vista economico, il contributo delle persone più meritevoli.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel corso del 2025 Cooperativa Sociale GARDENIA ha sviluppato, in collaborazione con diversi enti del 3° settore territoriale, diversi progetti sul territorio per contribuire allo sviluppo ed alla promozione del benessere sociale delle persone in difficoltà. Nello specifico sono stati presentati i seguenti progetti:

**TIROCINI AVVIATI CON LA PARTECIPAZIONE DEL CONSORZIO CASALASCO SERVIZI SOCIALI:**

**TIROCINIO N. 1** --> B.S. è un adulto con invalidità fisica e deficit mentale con disturbi della personalità. Ha altresì una condanna penale per vicissitudini famigliari legate al rapporto con la compagna. Il progetto prevedeva l'inserimento lavorativo nel contesto delle raccolte differenziate per un periodo iniziale di 6 mesi successivamente prorogati fino al termine dell'anno. L'inserimento ha avuto un esito positivo e B.S. è stato assunto con contratto a tempo determinato nel 2026.

**TIROCINIO N. 2** --> O.S.K. è una persona straniera con problemi fisici invalidanti accompagnati ad una situazione di emarginazione sociale evidente. Il tirocinio ha avuto inizio nel 2024 ed è terminato con risultati estremamente positivi. O.S.K. ha sottoscritto un contratto di assunzione per 1 anno (31.03.2025 - 31.03.2026) che da poche settimane (2026) è stato trasformato in assunzione a tempo indeterminato

**TIROCINIO N. 3** --> S.C. è una signora extracomunitaria vittima di violenza domestica e con deficit cognitivo. Il progetto sottoscritto ed il tirocinio effettuato, nonostante le proroghe effettuate non hanno avuto un esito positivo. La signora non è riuscita a trovare nell'ambiente di lavoro quel rilancio necessario all'inserimento sociale nella comunità locale. Assieme agli assistenti del Consorzio Casalasco Servizi Sociali si è ritenuto opportuno non proseguire il percorso dell'inserimento lavorativo in quanto la Signora S.C. necessita di

un'assistenza differente da quella che Gardenia storicamente fa.

#### **TIROCINI AVVIATI CON IL SUPPORTO DI MESTIERI LOMBARDIA**

L.C. è un adulto con un'importante invalidità psichica di tipo schizofrenica paranoide che gli ha da molto tempo impedito di trovare una stabilità lavorativa. Gardenia tramite Mestieri Lombardia ha proposto un tirocinio formativo nel campo dell'attività ambientale molto lungo ma con poche ore giornaliere al fine di poter valutare la tenuta della persona nel lungo periodo. Il tirocinio è terminato con risvolti positivi e L.C. ha sottoscritto un contratto di un anno. Per motivi personali a fine settembre il Sig. L.C. ha presentato le sue dimissioni.

#### **LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' Gardenia Coop. Sociale - TRIBUNALE ORDINARIO DI CREMONA**

Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli artt. 168 bis c.p., art. 464 bis - c.p.p., e art. 2, comma 1 del D.M. 8 giugno 2015, n. 88 del Ministero della Giustizia

Sig. S.H. --> condannato a svolgere 7 mesi di Lavori di Pubblica Utilità è stato impiegato nel supporto agli operatori delle Piazzole Ecologiche

Sig. P.G. --> condannato a svolgere 180 ore di Lavori di Pubblica Utilità è stato affiancato agli addetti della raccolta del rifiuto organico porta a porta

Sig. T.M. --> condannato a svolgere 248 ore di Lavori di Pubblica Utilità è stato affiancato agli addetti della raccolta del rifiuto organico porta a porta

Sig. P.T. --> condannato a svolgere 60 ore di Lavori di Pubblica Utilità è stato impegnato nella cura del decoro urbano e di aree dismesse

Sig. J.M.Y. --> condannato a svolgere 120 ore di Lavori di Pubblica Utilità è stato impegnato nella raccolta del rifiuto vegetale. Il termine della pena è nel 2026.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

#### **SOSTEGNO DEL TERRITORIO.**

Gardenia Cooperativa Sociale ha appoggiato diverse iniziative a sostegno del territorio; tra le più importanti ricordiamo:

- 1) Erogazione come da prassi annuale di **Buoni Spesa a favore del comune di Casalmaggiore** a sostegno delle famiglie in difficoltà.
- 2) Sostegno manifestazione **Jazz Day 2025** il cui scopo primario è quello di favorire la diffusione della cultura musicale nelle scuole primarie.
- 3) Sostegno alle attività di promozione e sviluppo del territorio effettuate da **PRO LOCO** e associazione del terzo settore di Casalmaggiore, sostenendo in modo particolare le iniziative proposte affinché le stesse siano "godibili" gratuitamente dalla collettività.
- 4) Sostegno attraverso la sponsorizzazione di alcuni spettacoli alla raccolta fondi a favore dell'associazione "**Casa Giardino**" che si occupa dell'assistenza a persone gravemente

disabili e di età avanzata.

- 5) Sviluppo e prosecuzione delle attività legate alle finalità espresse nel **Progetto PONTI**.  
 E' stata attivata n. 01 Convenzione utilizzando l'Articolo 14 inserendo nel mondo del lavoro 1 ragazzo giovane inserito nelle liste del collocamento obbligatorio.  
 E' inoltre proseguita l'azione di promozione del progetto con diverse aziende private del territorio.
- 6) Sostegno alle attività dell'associazione **"Stelle sulla Terra"** che si occupa di bambini autistici, offrendo gratuitamente servizi di pulizia presso la loro sede e contribuendo all'acquisto di un pulimino utile agli spostamenti.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La sostenibilità ambientale rappresenta un ambito strategico su cui la Cooperativa ha investito in modo significativo, sia in termini economici sia attraverso l'impegno operativo quotidiano, in particolare nei servizi di pulizia e di decoro urbano. Il conseguimento della certificazione ISO 14001 attesta concretamente l'impegno dello staff e di tutte le risorse umane nell'adozione di processi strutturati, certificati e conformi alle normative vigenti in materia ambientale.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>                                                         | <b>Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno</b> | <b>Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno</b> |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 2                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                           | 1                                                          | 1                                                        |
| 2                | soggetti con disabilità psichica L 381/91                                       | 0                                                          | 2                                                        |
| 0                | soggetti con dipendenze L 381/91                                                | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91              | 0                                                          | 0                                                        |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0                                                          | 0                                                        |
| 1                | persone con disagio                                                             | 0                                                          | 1                                                        |

|   |                                                                                                                                                |   |   |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
|   | sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco                     |   |   |
| 0 | Soggetti appartenenti all'area del disagio sociale, della disoccupazione giovanile e dei soggetti con disabilità psichica o fisica sensoriale. | 0 | 0 |

**Durata media tirocini (mesi) 6 e 75,00% buon esito**

#### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

In collaborazione con l'Associazione M.I.A. (Movimento Incontro Ascolto) e il Consorzio Casalasco dei Servizi Sociali, è stato avviato un percorso di inserimento lavorativo a favore di una giovane donna straniera, vittima di violenza domestica, attualmente accolta in un contesto protetto.

L'inserimento in un gruppo di lavoro dedicato ad attività di assemblaggio e confezionamento ha permesso di osservare un progressivo percorso di reintegrazione sociale. In particolare, si è rilevato un graduale aumento della sua disponibilità alla relazione, con una crescente apertura alla condivisione e alla socializzazione con i colleghi.

#### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Da anni gli organi direttivi della cooperativa ed i soci lavoratori si erano prefissati di rendere la Cooperativa un'organizzazione certificata, sia per avvalorare l'opera dei soci sul territorio sia per rendere merito all'operato di tutti i soggetti coinvolti in modo diretto ed indiretto nella missione. Finalmente dopo un lungo lavoro e la preziosa collaborazione e consulenza del Consorzio CONAST di Brescia nel corso dell'anno 2019 e più precisamente il giorno 11 Novembre l'Ente BSC ha rilasciato il Certificato di Qualità **Iso9001**.

L'ottenimento della Certificazione ISO ha dato la spinta ai membri direttivi della Cooperativa di impegnarsi per ottenere anche un'altra certificazione assai importante per la sostenibilità del territorio.

Avvalendosi sempre della preziosa collaborazione del Consorzio CONAST di Brescia nel mese di Novembre dell'anno 2022 la Cooperativa Gardenia oltre ad ottenere il rinnovo per altri 3 anni della Certificazione ISO9001, ha ottenuto la Certificazione Ambientale **ISO 14001**.

In ottica di una crescente esigenza di trasparenza verso la collettività, i soci e gli stakeholder in generale e di conformità alle regole il C.d.a. di Gardenia ha conferito nel corso del 2025 mandato al Consigliere Marco Mantovani di lavorare assieme all'Ente Certificatore Q.A. sulla Certificazione degli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili.

Il **10 Ottobre 2025** Gardenia ha ottenuto in aggiunta alle Certificazioni esistenti, anche la **Certificazione degli Adeguati Assetti Organizzativi, Amministrativi e Contabili** secondo i principi della norma **UNI / PDR 167 / 2024**

L'ottenimento di dette certificazioni ed il mantenimento delle stesse nel corso degli anni sono serviti per creare ed affinare nel tempo una metodologia di lavoro efficace e soddisfacente sia per le risorse della Cooperativa che per gli Stakeholder.



**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi che il gruppo direttivo della Cooperativa Gardenia si era prefissato per il 2025 erano sempre quelli di una realtà coinvolta nel tessuto sociale del territorio di appartenenza.

- Rispondere alle esigenze del territorio
- Aumentare il livello occupazionale delle categorie fragili
- Distribuire sul territorio maggiori risorse economiche
- Dare opportunità alle donne e madri in difficoltà di poter raggiungere una dimensione che permetta loro di conciliare il lavoro con la vita familiare.

e) Integrare il personale con una figura di coordinamento delle addette ai servizi di pulizie

Nella sezione precedente e nelle pagine seguenti dove in maniera più dettagliata sono riportati i risultati economici ed occupazionali si potrà notare come anche per il 2025 gli obiettivi che la Cooperativa Gardenia si era posta siano stati quasi totalmente raggiunti.

**Il territorio ha beneficiato di un mantenimento dell'occupazione e di una maggior distribuzione delle risorse create.**

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Negli ultimi anni, eventi imprevedibili come la pandemia, i conflitti internazionali e il rincaro dei prezzi dei prodotti utilizzati per il servizio di pulizie e dei carburanti hanno messo a dura prova la tenuta delle imprese, minacciando a tratti la stabilità stessa della nostra Cooperativa. Gardenia, pur non potendo prevedere tali crisi, ha saputo reagire con solidità. Già prima del 2025, grazie a una gestione amministrativa lungimirante approvata dal CDA, abbiamo messo in atto misure concrete per proteggere i nostri lavoratori e il patrimonio aziendale. Il nostro impegno futuro resta lo stesso: restare al fianco del territorio con flessibilità e attenzione costante verso chiunque collabori con noi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

|                                                                                                       | 2025           | 2024           | 2023           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Contributi pubblici                                                                                   | 133.159,00 €   | 36.671,00 €    | 33.267,00 €    |
| Contributi privati                                                                                    | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da altri                                                                                       | 8.007,00 €     | 10.311,00 €    | 29.051,00 €    |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 380.772,00 €   | 258.848,00 €   | 240.963,00 €   |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 1.997.616,00 € | 1.770.795,00 € | 1.803.549,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Totale                                                                                                | 2.519.554,00 € | 2.076.625,00 € | 2.106.830,00 € |

Patrimonio:

|                              | 2025           | 2024         | 2023         |
|------------------------------|----------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale             | 1.800,00 €     | 1.800,00 €   | 1.800,00 €   |
| Totale riserve               | 906.046,00 €   | 847.150,00 € | 636.143,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 299.765,00 €   | 60.719,00 €  | 217.532,00 € |
| Totale Patrimonio netto      | 1.212.167,00 € | 909.669,00 € | 855.475,00 € |

Conto economico:

|                                                 | 2025         | 2024        | 2023         |
|-------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €       |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €       | 0,00 €      | 0,00 €       |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 297.305,00 € | 56.888,00 € | 219.199,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale                               | 2025     | 2024     | 2023     |
|------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 400,00 € | 400,00 € | 200,00 € |

|                                                  |            |            |            |
|--------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 1.400,00 € | 1.400,00 € | 1.600,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €     | 0,00 €     | 0,00 €     |

***Valore della produzione:***

|                                                                           | <b>2025</b>    | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 2.517.699,00 € | 2.076.625,00 € | 2.106.830,00 € |

***Costo del lavoro:***

|                                                                        | <b>2025</b>    | <b>2024</b>    | <b>2023</b>    |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 1.761.731,00 € | 1.616.630,00 € | 1.524.870,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 219.000,00 €   | 166.895,00 €   | 128.197,00 €   |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 78,67 %        | 85,88%         | 78,46 %        |

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2025:***

| <b>2025</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b>  |
|-------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Prestazioni di servizio | 302.272,00 €         | 2.076.116,00 €      | 2.378.388,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Altri ricavi            | 133.159,00 €         | 8.007,00 €          | 141.166,00 €   |
| Contributi e offerte    | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Grants e progettazione  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Altro                   | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:***

|                           | <b>2025</b>    |         |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 435.431,00 €   | 17,28 % |
| Incidenza fonti private   | 2.084.123,00 € | 82,72 % |

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Nessun amministratore ha segnalato criticità verificatesi nella gestione ordinaria della Cooperativa.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Il nostro impegno per il territorio:

#### **Sostenibilità e Decoro Urbano**

Nonostante le instabilità economiche degli ultimi anni, la Cooperativa Gardenia ha scelto di non scendere a compromessi sulla qualità del proprio operato, mantenendo al centro della strategia aziendale la cura del bene comune e la tutela dell'ambiente. Il nostro intervento sul territorio si sviluppa su tre pilastri fondamentali:

##### **1. Scelte ecologiche certificate (CAM)**

La salute dei cittadini e dei nostri operatori è la nostra priorità. Per questo motivo, nelle attività di pulizia e igiene ambientale, utilizziamo esclusivamente detergenti e prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM). Questa scelta garantisce l'uso di sostanze a ridotto impatto ambientale, riducendo drasticamente l'inquinamento idrico e l'emissione di composti organici volatili, assicurando al contempo un'efficacia professionale nel pieno rispetto della biodiversità urbana.

##### **2. Decoro urbano come valore sociale**

Crediamo che una città pulita e curata sia il primo passo per una comunità più sicura e coesa. Attraverso i nostri servizi di decoro urbano, come gli spazzamenti, il taglio dell'erba in zone degradate, la manutenzione degli spazi cimiteriali, non ci limitiamo alla semplice manutenzione, ma ci prendiamo cura della bellezza degli spazi pubblici. Ogni intervento di manutenzione, decoro e ripristino è pensato per restituire valore ai luoghi di aggregazione, promuovendo il rispetto per il patrimonio collettivo.

##### **3. Gestione responsabile dei rifiuti**

Il nostro impegno nella raccolta rifiuti è orientato ai principi dell'economia circolare. Operiamo quotidianamente cercando di ridurre al minimo le emissioni di CO2 ottimizzando il più possibile i percorsi di raccolta, ma al contempo garantendo una gestione efficiente e una corretta raccolta differenziazione dei materiali, collaborando con gli enti locali per aumentare le percentuali di recupero e ridurre l'impatto delle discariche.

#### **Verso il futuro**

*Per Gardenia, operare nel sociale significa anche proteggere il mondo in cui viviamo. Continueremo a investire in formazione e tecnologie "green", convinti che la flessibilità organizzativa raggiunta in questi anni sia lo strumento migliore per rispondere con efficacia alle crescenti sfide ambientali del nostro territorio.*

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione

#### **Educazione alla tutela ambientale:**

| Tema formativo                                                             | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|---------------------------|
| Formazione professionale per l'ottimizzazione dell'utilizzo dei detergenti | 45         | 5               |                           |

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

|                                                                      | Consumi anno di riferimento |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora) | 4.070                       |
| Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO <sub>2</sub> eq             | 412 m3                      |
| Carburante in litri                                                  | 51.000                      |
| Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>                       | pozzo                       |
| Rifiuti speciali prodotti in Kg                                      | 0                           |
| Carta in Kg                                                          | 520                         |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg                    | 50                          |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Vulnerabile)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Coop Gardenia contribuisce alla tutela del decoro urbano attraverso interventi puntuali di manutenzione e pulizia del territorio, affiancando alla qualità operativa un forte impatto sociale. **Le attività comprendono lo sfalcio delle erbe infestanti in aree commerciali e industriali, la pulizia dei camminamenti nei centri storici e la manutenzione delle aree cimiteriali, con estirpazione delle infestanti e taglio dei prati.**

Queste azioni si inseriscono pienamente in una logica di **valori ESG**: sul piano ambientale migliorano la qualità e la vivibilità degli spazi urbani; sul piano sociale favoriscono l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di fragilità, promuovendo inclusione e coesione; sul piano della governance, riflettono un modello organizzativo responsabile e orientato al benessere della comunità e alla gestione sostenibile dei servizi.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Cooperativa Gardenia non ha in essere controversie o contenziosi con clienti – fornitori e lavoratori.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Negli anni Coop Gardenia ha portato avanti anche tanti aspetti di natura sociale, non solo legati al lavoro quotidiano sul territorio. Parliamo di attenzione alla parità di genere, rispetto dei diritti umani e impegno concreto contro ogni forma di discriminazione o comportamento scorretto. Non sono solo parole: nella sua storia recente la cooperativa ha ricevuto diversi riconoscimenti per quello che fa. Nel 2009, ad esempio, ha ottenuto il premio "Imprese in Pari" per l'impegno nel riconoscimento dei diritti e nella tutela delle lavoratrici madri, mentre nel 2024 è arrivato anche un premio UNHCR per l'accoglienza, la protezione e l'inserimento lavorativo di un rifugiato politico.

In più, da diversi anni Gardenia porta avanti una convenzione con il Tribunale di Cremona come ente accreditato per lo svolgimento di Lavori di Pubblica Utilità, offrendo così a persone ammesse a pene alternative la possibilità di rimettersi in gioco in modo positivo. Tutte queste attività, messe insieme, raccontano bene un approccio concreto e coerente ai valori sociali, che va oltre il lavoro operativo e si traduce in un impatto reale sul territorio e sulle persone.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'approvazione dei bilanci avviene tramite convocazione dell'assemblea dei soci.

In particolare, l'assemblea per la lettura e l'approvazione del bilancio civilistico si svolge con la partecipazione esclusiva dei soci; in alcuni casi, per ragioni organizzative o logistiche, alcuni di loro possono delegare la Presidente o altri soci a rappresentarli.

L'assemblea dedicata al bilancio sociale, pur rimanendo formalmente riservata ai soci che ne votano l'approvazione, è solitamente aperta anche agli altri dipendenti. Questo momento coincide infatti con un'occasione di condivisione e socializzazione tra soci e non soci, favorita anche dal buffet organizzato al termine della riunione.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Fortunatamente in questi anni non vi sono stati argomenti di attrito tra i soci e i membri del CDA. L'attività della Cooperativa sta proseguendo discretamente ed ogni anno gli obiettivi stabiliti sono stati raggiunti.

Nelle riunioni vengono rendicontate le attività economiche, sociali dando spesso risalto al ruolo raggiunto dalla Cooperativa sul territorio.

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

All'Assemblea dei Soci di SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GARDENIA ARL

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio, redatto in forma abbreviata ai sensi dell'Art. 2435 bis c.c., della SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE GARDENIA ARL costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2025 e dal conto economico, per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio di esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte di controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio di esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio di esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio di esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione

internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio di esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile, svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio di esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di una incertezza significativa sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come una entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio di esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

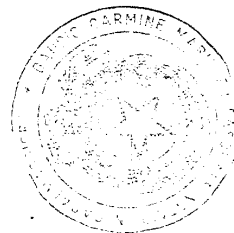
Cremona, li 14 aprile 2026

Il Revisore Legale  
Rag Daniele Zanotti

SOC. COOP. SOCIALE GARDENIA ARL  
VERBALI ASSEMBLEA - SOC. COOP. SOCIALE GARDENIA A.R.L. CASALMAGGIORE (CR) 01167160199 - Pag.n.2006/000131\* Codice fiscale 01167160199

## SOC. COOP. SOCIALE GARDENIA ARL

Codice fiscale 01167160199 – Partita iva 01167160199  
VIA CROCE 44 - 26041 CASALMAGGIORE CR  
Numero R.E.A. 148266  
Registro Imprese di CREMONA n. 01167160199  
Capitale Sociale € 1.800,00 i.v.



### VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 28.05.2026, presso la sede sociale sita in VIA CROCE 44 - CASALMAGGIORE (CR), si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della società SOC. COOP. SOCIALE GARDENIA, per discutere e deliberare sul seguente  
Ordine del giorno

1. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale relativo all'anno 2025.

Alle ore 17,30, verificata la regolare convocazione dell'assemblea, nonché la presenza dei soci rappresentanti il 100% del capitale sociale e dei componenti del Consiglio di Amministrazione nelle persone dei signori:

- Raza Mirella
- Archenti Rosanna
- Bernardi Maria Rosa
- Mantovani Marco
- Avanzini Alberto

assume la presidenza, ai sensi di statuto, la Presidente del Consiglio di Amministrazione signora Mirella Raza, la quale dichiara l'assemblea validamente costituita e idonea a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

La Presidente nomina quindi il signor Marco Mantovani quale segretario verbalizzante della seduta.

In relazione all'unico punto posto all'ordine del giorno, prende la parola la Presidente che procede all'illustrazione del Bilancio Sociale 2025, soffermandosi sui principali contenuti del documento e mettendo in evidenza, in particolare, i progetti di inserimento lavorativo conclusi positivamente con l'assunzione dei candidati coinvolti, oltre ai principi ESG richiamati all'interno della rendicontazione.

Successivamente interviene il consigliere Marco Mantovani, il quale relaziona in merito alle attività di sostegno promosse a favore delle associazioni operanti sul territorio, richiamando inoltre gli aspetti economici dell'attività svolta dalla Cooperativa e il valore generato attraverso le attività dei lavoratori svantaggiati.

Presidente apre quindi una breve discussione invitando i presenti ad esprimere eventuali osservazioni sul documento illustrato e propone all'assemblea l'approvazione del Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2025.

L'assemblea, con voto unanime, approva il Bilancio Sociale anno 2025.

Null'altro essendovi da deliberare, e dopo l'approvazione del Bilancio Sociale, la seduta viene sciolta alle ore 18,45. Al termine dell'assemblea viene offerto un aperitivo ai partecipanti.

Il segretario  
Marco Mantovani

Il presidente  
Mirella Raza